

北海市引育卫生健康领域优秀人才实施办法

第一章 总则

为贯彻落实人才强市战略，大力引进卫生健康领域人才，全面提升医疗卫生水平，促进卫生健康事业高质量发展，制定本办法。

卫生健康领域人才工作，坚持党管人才、德才兼备的原则；坚持开放包容、广纳人才的原则；坚持公开公平、竞争择优的原则；坚持保障质量、动态管理的原则；坚持服务卫生健康事业发展的原则。

卫生健康领域人才，重点引进公立医疗机构急需和紧缺的人才。

卫生健康领域人才工作，实行人才工作领导小组的领导，卫生健康行政部门负责。

第二章 人才引进认定条件及政策待遇

引进人才分高层次健康人才（A、B、C、D类）、公立医疗机构院长、骨干健康人才、青年健康人才和团队人才。

引进人才按引进方式分引进人才和引进人才，引进人才按相关政策引进的健康人才。引进人才返回的高层次医疗卫生人才并

公立医疗机构从临床工，按国家法定工间每年工
180 的 A、B、C、D 类 才。进 才

不改变 才 单 关的，过 订服
进到 开 疗 服 的 高层次 才。

才 定工 健康，报 才工 领
导 办公 备案。进 才的 定 件及 策待：

A

1. 国科、国工程；
2. 层次的国 顶尖 健康 才。

1. 进

进：酬 250 /年，给 安家补 200 ；

进：酬 150 /年。

服 内可 过 单 府 5 年免 金临 房
(180m²)。

2. 进

短 进：每年服 不 2，酬待 1 /。

长 进：每年服 不 10，酬待 1.1 /。

进 才 酬按 际工 计发，不含 返 间。

进 才 返交、等费 从 健康 才

金 出()。

C

1. 国家名 ；
2. 或 华 会 级 科分会（临床）副 及内
科、 科 列二级 科分会副 ； 华 会 科分会（临
床） ；
3. 或 国家 流建 科高 的 级甲等
国家 点 科（ 科）临床科 副 的 ；
4. 或 国家 健康 （管） 、 解放军
、 军 大 、 军 博 导 并 担 二
级及 临床科 副 的 或国家级 点 科（ 科）
临床科 副 的 ；
5. 或 高等 级甲等 、 级
部门 级甲等 的博 导 并 担 二级及
临床科 的 、国家级 点 科（ 科）临床科
的 ；
6. 类 层次的国 高端 健康 才。

1. 进

进： 酬 120 /年，给 安家补 100 ；

进： 酬 85 /年。

服 内可 过 单 府 5 年免 金临 房
(150 m²) 。

短 进: 每年服 不 10 , 每年服
不 20 酬待 0.5 / 。 长 进: 每
每年服 不 60 , 酬待 0.6
/ 。

- D
1. 或 华 会 级 科分会 (临床) 常 及
内科、 科 列二级 科分会常 ; 、 、
会 级 科分会 (临床) 及内科、 科 列二级 科分会
; 华 会 科分会 (临床) 副 及 、 、
会 科分会 (临床) ;
 2. 或 国家 健康 (管) 、

服 内可 过 单 府 5年免 金临 房
(150 m²)。

2. 进

短 进: 每年服 不 10 , 每年服
不 20 , 酬待 0.3 / 。 长 进: 每
年服 不 30 , 每年服 不 60 , 酬待 0.4
/ 。

公立 长 符合 列 件 :

- 1.符合本办法 D类及 的高端 疗 才 件;
2. 或 高等 级甲等 、 级
部门 级甲等 的副 长,或 级 级甲等公立
长;
3. 或 高等 级甲等 、 级
部门 级甲等 的具 博 或 高 称的 疗
管理 能部门负 。

进: 酬 100 /年, 给 安家补 50 。

进的公立 长符合 A、B、C类 才 进标 的, 按
类别的 进 酬及安家补 标 。

服 内可 过 单 府 5年免 金临 房
(150 m²)。

骨干 健康 才 符合 列 件:

1.具 5 年及 级 工 经 ;

2. ;

3.临床 疗经 丰富、 较 的 践能力和科 能 力。

具 博 究 历 的 高级 称、副高级 称 才分别给 安家补 100 、 75 ; 具 高级 称、副 高级 称的 才分别给 安家补 50 、 25 。

博 或 高级 称 才服 内可 过 单 府 5 年免 金临 房 (120 m²)。

年 健康 才 符合 列 件:

1.具 国家 流建 科 (类)高 届和 届 博 究 、 究 、本科 历 的 技 类 才,或具 高 届和 届 博 究 、 究 历 的 技 类 才;

2. 进的 届博 究 年龄 般 35 及 , 届 究 和本科 年龄 般 30 及 。

具 国家 流建 科 (类)高 博 究 、

究、本科学历的才分别给安家补 75、50、25；具高博究、究历的才分别给安家补 50、25。博才服内可过单府 5 年免金临房 (120 m²)。

公立疗机构国家健康(管)或临床科，解放军、军大和军或临床科，及按此类标帮进的第方(机构)订公立疗机构建科工 3 年，队北海开疗服，队单或科步北海供进和绿道服。队 1 名科带和不 3 名核成成，科带 A、B、C、D 个类别才，核成均具级称或历，具副高称或博历 50%，不 60%，科带每年度北海服累计间：A 类根据际定服间，每年服 2 次，每次不 2；B 类不 20；C 类、D 类不 30，每个核成每年度北海服间累计不 60，成不 120，服间内保每个工队成岗。

经费：队才进根据按科带类别给队建经费，A 类 250—300、B 类 200—250、C 类 150

—200 、D类 100—150 ， 队建 经费分3年 付给
订（含单、科）， 科带 负 ，
科建、工（）开 和 队成 酬、交 开 等。对
出高层次 队 科带 的 单（包括第 方
或机构），按 队类别、具 出成 及层次，分3年给
高200 、150 、100 、50 的技 持费。对
北海服 间达不到规定 的，但能达到 果的，
经费按 际工 进 。

酬： 队成 符合 才 进标 个类别的，按
类别的短 进 酬标 付，不 个类别 才的成 ，
酬 科带 队 进建 经费 付。绩 按 目
标 单 计发。

队 才按 进、 进的 等 类 才标
策。

第三章 人才引进程序

健康 根据 才 况，可
健康领 才 进工 。 历 或副高 称
的 技 类 才办理 编，大 本科类 技 类
才纳 北海 城 公立 控 管理。

具 程 ：

（）拟定方案。 健康 根据 关 才 进

策规定，拟定人才“ ”或“ ”进工方案，内包括进才的目录和历层次、进量、进程（笔、面、考核、检等）、编况等。

（二）交。经编办核并报编定编计划后，健康将才进方案力和和会保局见，报才工领导成单办公会究定。

（ ）发布公告。健康根据定的进方案，定才进简，并对发布。

（ ）进。健康根据进方案和简，建工，采“ + ”结合方，按规定步和程，并对进工程纪，对关工料归档留存。

（ ）办理编或。健康将进工况报力和和会保局查，并报才工领导成单办公会究定后，办理编或。

第四章 人才培养与激励

健康定才，合高、发力大的年技骨干，过导带动、进、岗锤炼等方，动长。

积极进 建工，经定 家工
的 100，过 被定级工 的加100
， 的奖励50，被定国家级工 的
加100。加 继承及广，建国大
传承工 80，建 国名 传承工 60
，建成 工 后经过考核 定的奖励30。

每年给 广 博 后
创 践基地建 金30，每年给 国家级博 后科 工
建 金50， 高端 疗科 才。

对举办经
府 的国际国内 论，根据 经费保 和 持；
经 健康 进 A、B、C、D类 才举办 交流、
技 广、 才 家论 的单 每次
给 5—10 工 经费， 工 经费 出不 5
的，根据 际 出给 额。

更多 规
到 基地规， 动 健康领 才 关口，留
更多的 后备 才。对 规范化基地规 的非
类，给 每 每年1.2 活补。对经 规
范化 合格后 别 或紧 的 本科 历临床
，给 每 7.5 安家补。

北海国家紧急救援基地(广西)项目, 紧急救援人才
处发件对; 每年拔3—5名骨干人才到国内
名的难, 3—5名国内具力的
海救及难救家。

疗
创才的方和径, 进
进、进, 北海康立课程
或目, 每定安家定课, 化
化才工。3—5名科带
和10—15名骨干才。

“ ” 疗
单家。单每年不超过5名。过个
报或单荐, 健康定后报民府究
“北海家”称号, 发给奖金10, 并
20 建家工。

加大本才激励力度, 对
不层次健康才分阶段、分度、分类激励。

鼓励本
年才攻读类博、历, 对得后回单
继工的, 按博15、7.5标给才奖
励, 分5年发放。动健康高级称才量,

每年 100 名 高级 称 健康 才。
每年给 健康 才
进 经费 100 ， 鼓励各 疗 单 健康
才赴 级 的公立 疗机构进 。各 疗 单 好
健康 才进 间的待 保 。

鼓励 点 () 科建 ，
健康 每年 不超过 5 个 发 力的 () 科，每
个 () 科给 90 的 点 () 科 建 经费，分
年发放。对 获 的 级 点 () 科，额 给 ()
科带 10 奖励，给 () 科 20 建 经费；对
获 的国家级 点 () 科，额 给 () 科带 20
奖励，给 () 科 50 建 经费。

每年 立不 200 疗
究科 经费， 健康科 目。对 持科
立 后获得 级部门 拨经费的 目带 给 的奖励：国
家级 目，按 目 拨经费的 20% 给 立 奖； 部级 目，按
目 拨经费的 15% 给 立 奖； 级 目，按 目 拨经费
的 10% 给 立 奖。各级科 目 成 究 利 过结
，按 目 拨经费， 加 5% 奖励。

对各 疗 机构 独立 究单 或 第 究单 的
究 目获得各级奖励给 的奖励：国家级奖励，按 级奖
励金额 1:3 给 带 奖励； 部级奖励，按 级奖励金额 1:2

给 带 奖励； 级奖励，按 级奖励金额 1:1 给 带 奖励。

对 获得国家 健康 及 关 部门、国家级 类 举办的技能操 类竞 类 名（ 等奖）的个 或 ，分别 次 给 15 、10 、8 的奖励；对 获得 健康 及 关部门、 级 类 的技能操 类竞 类 名（ 等奖）的个 或 ， 分别 次 给 6 、4 、2 的奖励。

第五章 人才服务保障

面落 健康领 才 办理 编方面 的待 ，对符合 件的 进 才， 调、 保、工 、 检等 方面，开 即到即办的“绿 道”，经考察、 检、公 等程 备后， 1个 内办结 编（ ） 。

进 才安家补 分5年发放。 才 后， 北海 购买 建 房，可 合 备案 明及发放 安家补 承诺 ， 次 发放安家补 额。 北海购 买 房，可按 缴纳份额 100%比例 补 。

加大关 关爱 健康领 才力度。举办 北部 才论 ，加 才交流 沟 。 过 会、节假 访 等 了解 才 ， 才解决 疗、 女 、 住就 等 际困难。

本办法 及 酬、安家补 、 活补 、 奖励
费 从 健康 才 金 出。各 单 可
结合 际 定 才 进和激励 策， 才 进 的补 补 和
奖励标 可高 规定，超出部分 单 解决。

第六章 附则

本办法 及的 酬、奖励、激励经费及 奖
金均 。

对 进 才、 合 模 、
发 目等 尽 的，可采 “ ” 的方 ， 经
才工 领导 成 单 办公会 究 定后 。

策 策出 交叉的，可
惠的 策 ，但不得叠加。 策 内，国家、
、 另 规定的，按 “就高不就低、从 不 复” 的

。

本办法 健康 负 解 ， 发