

# 北海市“向海聚才”行动计划

深入贯彻党的二十大精神和 近平 书记关 好 时代人才工 的 思 ，全面落实 、 区党 和市 人才工 会 精神，加快打 区 海经济人才集聚区、面 东盟的海 科技人才 高地和具 全国 力的名人名家汇聚地，结合实际，实施北海市“ 海聚才” 动计划。

## 一、计划目标

坚持 求导 、按 才，根据经济社会发 和人才队 建设 ，加大急 紧缺人才 力度，进 步 高精度和科 ，开 列人才活动，大力 “近 来”的人才生 ，加快建设数量充 、结构合理、 良的人才队 ， 动北海高 量发 供强 力的人才保 。

## 二、引育急需紧缺人才

聚焦 点地区和 点领 ，大力 进教 人才、 生健康人才、产 人才、国 企事 单 急 紧缺 人才、名人名家和 村产 人才等人才， 过 内培加快人才集聚，构建北海高 量发 适 的人才布局。

(一) 人 。市教 局 开 多 式的人才 聘会， 点 进 教 、教 、科 等方面 成果的名 长、名 教师，“双 流”建设高 及建设 科、部分 点师范 毕 生， 化 术 方面 技术 出人 、 奥

林匹克竞赛教练、全国技能大赛金牌获得者或导  
教练等特色技能人才。实施北海名师“工程”，善培  
激励机制，奖励取得教学实绩和育人成果的人才，派  
人才到全国先进地区实践锻炼或升 历，建立名师工作室发挥  
名师传帮带。到2025年，引进教学人才500名上，  
培养名师600名上。

**(二) 卫生健康人。**市卫健采取到全国重点和  
规范化培训基地定点聘、面向社会公开聘、举荐荐人才等  
多种方式，全和柔引进国内名家等高层次卫生健康  
人才、公立院长，具丰富工作经历的高级职称及上的骨  
干卫生健康人才，全日博士、硕士、本科毕业生等青年  
卫生健康人才。高人才待遇水平，加大人才培养激励力度，批  
合高的青年技术骨干进点培，建设多样化多层次的培  
工平台，分阶段、分度、分类培激励人才。到  
2025年，卫生健康人才400名上。

**(三) 产业人。**市工信局牵，充分发挥企人才的  
，鼓励区级及上高层次人才、高层管理人才、  
科技发人才和高技能人才。对人才果出、人才集聚  
明的，认定“北海才杰出企”“北海聚才示范企”和“北  
海工匠培示范单”。实施大科技目“揭榜挂帅”“青年科  
技创人才”，给课发。持和企开工  
岗技能升培，给和企定培补。

**(四)国企事业单位专业人**。市人才办牵，  
面点地区、点高举办人才场聘会，点进国企  
事单急紧缺的高化人才、传思旅  
技能人才和国企经管理人才。建立善全链全期  
培机，分类定人才培计划，担培，强化教培，  
加快成长成才。到2025年，急紧缺人才300名上。

**(五)名人名**。市旅局牵，成立名人名家服  
，过举办高量论、名人名家参加疗活动等方式，  
点进国家级人才称号获得、国际国内奖（大赛事）  
获奖人士、国家级会领导人、国际国内名家、名  
人士等各领名人名家。到2025年，进名人名家100名上。

**(六)乡产业兴人**。市村和水库民工局牵  
，点农产带人、农村经济能人、农技术广人  
、农村电商人才类人才，大村产人才队。  
建立村产人才库，加强常化联络沟，充分发挥  
村产人才。对符合条件的人才、目、技术，  
加大金补力度，好跟服。

**(七)其他各人**。紧密绕市大略、点产、  
点领人才求，出对强、含金量高的办法，采取  
讲、“播带岗”、场聘，举办“海聚才”列人才  
活动等方式，加大力度科技人才、金融人才、社会工  
人才、气人才、市社会理能化人才、工匠等其符合

市高质量发 的人才。

### 三、开展系列人才活动

结合各类人才 点开 式多 、丰富多彩的人才活动，建立人才常 化联 机 ， 人才搭建 平 、 供 服 、 打 环境， 全社会 才爱才的浓厚氛 ， 成人才集聚和人才活力竞 迸发的生动局面。

**(一) 业 专** 。面 点地区、 点高 举办“ 上+ ” 场 聘会， 过公开发布 聘 、 开 讲会、举办 会等多 方式 传 介北海，大力 才 。加强 高 和科 合 ，开 订单式人才培 ，充分调动高 和科 地方输 人才的积极 ，加大人才输 力度。建立北海籍大 生 库， 善 高 家 常 化联 机 ， 前定 发放北海人才 策包，积极动 广 籍、北海籍毕 身家 建设。(牵 单 ：市 人才办、市教 局， 任单 ：市 人才工 领导 其 成 单 )

**(二) 在 北 人 回乡**。各 部门 过举办人才交流论 、 会、联 会、人才看家 、 暑期 等各式活动，每年 北海籍名人名家、教 人才、 生健康人才、科技人才、技能人才、 人才、企 家、高 、 等回北海调 考察，观摩 点企 和 大 目， 场感受北海创 环境和家 发 力，打好“ 情牌”。建立 北海籍人才 库， 善日常联 机 ，搭建好人才参 家 建设的平 ，

积极引导人才持家建设。（牵头单：市委宣传部、市教育局、市工信局、市科技局、市人社局、市旅发委、市卫健委、市乡村振兴局和水库移民局）

（三）实施“北部湾—深圳”人才飞地。充分发挥毗邻优势，主动承接港澳大湾区溢出的人才和创新创业成果。每年举办港澳大湾区人才北海活动，邀请大湾区点链人才和企业代表来北海开展交流调研，通过高端人才论坛、创新创业成果展、科技交流合作等方式搭建科技及人才对接桥梁，大力推进科技创新人才，满足企业科技发展的需求，促进科技成果转化。[牵头单：市科技局，责任单位：市工信局、北海经开区管委会、北海高新区管委会、北海合保税区管委会、北海海产科技区管委会、北海山港（临海）工区管委会、龙港区北海山东港产管委会等]

（四）产业人才交流周。每年举办产业人才交流活动，通过举办点链产业链高层次创新创业峰会、高端人才创新创业成果展、人才项目洽谈会、招商推介会、赴单或区精准交流活动等加强产业人才聚集交流、推动项目落地，提升产业发展进步质量和升级供给人才支撑。[牵头单：市工信局，责任单位：市人社局、市商务局、市促进局、北海经开区管委会、北海高新区管委会、北海合保税区管委会、北海海产科技区管委会、北海山港（临海）工区管委会、龙港区北海山东港产管委会等]

**(五) 名人名家**。每年邀请国内文化界名家汇聚北海，举办名人名家成果活动。通过举办文学、书法、美术、戏剧、工艺美术、音乐等艺术门类展览，开创交流、出版、博览会、比赛等一系列活动，营造“群贤毕至、名流汇聚”的浓厚氛围，聚集名人名家北海、画北海、唱北海，讲述北海故事，传播北海声音，进一步促进“文化北海”建设，推动北海文化繁荣发展。（牵头单位：市委宣传部，责任单位：市旅游局、市文联、市工务局等）

**(六) 向人才发展**。结合文化北海建设、科技活动周、北部湾论坛等品牌活动和海日、教师节等节日活动，对开不领不的系列人才论坛。通过开展案例展示、讲座、观摩等汇集人才，实交流、季季活动，搭建人才交流平台，激发各类人才创新创业活力。（牵头单位：市人才办，责任单位：市人才工领导成单）

**(七) 人才休养**。建立人才疗养基地，结合全市旅游景点设立疗养分基地，建成北海市疗养基地地，根据人才需求制定精品旅游线路或私人订路，市内高层次人才供式、定式疗养服。（牵头单位：市人才办，责任单位：市旅游局、市岛旅游区管会、北海旅集、市人才工领导其成单）



#### 四、强化组织保障

(一) 加强组织领导。加强党对人才工作的全面领导，推动计划市人才办牵头，相关责任部门各司其职、密切配合，确保计划推进、取得实效。推动计划实施情况纳入人才工作目标责任考核的内容，采取每季度进度报告、每季度总结、每年述总结等方式落实任务。

(二) 加大宣传引导力度。充分发挥新闻媒体的宣传作用，通过报纸、电视、网络、手机等多种渠道，广泛宣传人才工作的重大意义和政策措施，营造全社会尊重人才、尊重知识、尊重劳动、尊重创造的良好氛围，激发广大人才创新创业的积极性和主动性。

(三) 强化经费保障。加大人才工作经费投入力度，设立人才基金，支持本市各类高层次人才引进、培养和培训，努力出人才、出成果。加大基金筹集使用力度，人才引进基金安排报市人才工作领导小组成员单位办公会审查，特别大的经费支出按“一事一议”给予特殊支持。